


Директор ГБПОУ БСХК


Мурзагильдин И.М.

«24» июня 2015 г

План мероприятий («Дорожной карты»)

**государственного бюджетного профессионального образовательного
учреждения Баймакский сельскохозяйственный колледж направленных на
повышение эффективности образования**

на 2015 - 2018 годы

г.Баймак

2015

1. Общие положения

План мероприятий («Дорожной карты») государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Баймакский сельскохозяйственный колледж, направленных на повышение эффективности образования, разработан в соответствии

- с Федеральным законом № 273 ФЗ от 29 декабря 2012 года «Об образовании в Российской Федерации»;

- с законом Республики Башкортостан от 1 июля 2013 года №696-з "Об образовании в Республике Башкортостан»

- Федеральной программой развития образования на 2013-2020 годы;

- Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

- Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 599 «О мерах по реализации государственной политики в республике образования и науки»;

- Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 602 «Об обеспечении межнационального согласия»;

- Концепцией долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года (утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 ноября 2008 г. № 1662-р);

- Стратегией инновационного развития Российской Федерации на период до 2020 года (распоряжение Правительства Российской Федерации от 8 декабря 2011 г. № 2227-р);

- Концепцией развития системы профессионального образования в Республике Башкортостан одобренной постановлением Правительства Республики Башкортостан от 6 декабря 2010 года №464

- Планом мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки» (утвержден распоряжением Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2012 г. № 2620-р).

- Долгосрочной целевой программой «Развитие образования Республики Башкортостан» утвержденную Постановлением Правительства Республики Башкортостан от 21 февраля 2013 года № 54

- Планом мероприятий («дорожная карта») в сфере профессиональной подготовки и профессионального образования, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту, на основании распоряжения Правительства РБ № 510-р от 30.04.2013

- «Стратегией развития системы подготовки рабочих кадров и формирования прикладных квалификаций в Российской Федерации на период до 2020 года», Министерство образования и науки РФ от 18.07.2013

- Среднесрочной комплексной программой экономического развития Зауралья на 2011-2015 годы утвержденной постановлением Правительства Республики Башкортостан от 24 февраля 2011 года № 38 .

2. Цели разработки «Дорожной карты» и основные направления

Целью Плана мероприятий («Дорожной карты») государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Баймакский сельскохозяйственный колледж является повышение качества образовательной деятельности колледжа за счет рационального использования потенциала персонала, обеспечивающего повышение качества образовательной услуги и выпуск практикоориентированного востребованного специалиста и высококвалифицированных рабочих кадров.

Основными направлениями «Дорожной карты» являются:

-укрепление потенциала колледжа в развитии системы предоставления профессионального образования;

-повышение качества профессиональной подготовки квалифицированных рабочих, служащих, подготовки специалистов среднего звена;

-реализация системы оценки качества образовательной услуги, предоставляемой колледжем;

-разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками колледжа;

-разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с работниками, не относящимися к категории педагогических работников;

-информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

3. Основные количественные показатели колледжа

№ п/п	Основные показатели	Единица измерения	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
3,1	Численность обучающихся по программам начального и среднего профессионального образования	чел.	1300	1253	1373	1420	1459
3,2	Численность обучающихся по программам начального и среднего профессионального образования в расчете на 1 работника, относящегося к категориям преподавателей и мастеров производственного обучения	чел.	12,8	13,8	14,3	14,3	14,3
3,3	Численность молодежи в возрасте с 15 до 21 года	чел.	1174	1196	1202	1244	1270
3,4	Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников образовательных организаций	проценты	51	54%	40	40	40
3,5	Доля педагогических работников среднего профессионального образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	проценты	82	78%	100	100	100

	Баймак	Ургазы	Старосубхангулов о	Абзелилов о	БСХК
Количество педработников:	35	21	16	19	91
в т.ч.: преподаватели	23	19	10	9	61
МПО	12	2	6	10	30
прочий персонал	50	25	17	16	108
Всего работников	85	46	33	35	199
Количество педагогических работников среднего профессионального образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	29	18	9	15	71
Количество обучающихся (на 09.15) при выполнении план приема:	545	251	202	255	1253
Количество обучающихся(на 06.15.):	414	212	148	164	938
Количество молодежи в возрасте с 15 до 21 года:	401	202	139	153	895
Основные показатели(09.2015)					
Численность обучающихся по программам начального и среднего профессионального образования	545	251	202	255	1253
Численность обучающихся по программам начального и среднего профессионального образования в расчете на 1 работника, относящегося к категориям преподавателей и мастеров производственного обучения	15,6	12,0	12,6	13,4	13,8
Численность молодежи в возрасте с 15 до 21 года	401	202	139	153	895
Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников образовательных организаций	59%	54%	52%	46%	54%
Доля педагогических работников среднего профессионального образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	83%	86%	56%	79%	78%
Количество педработников при соотношении 14,3	38	18	14	18	88
Количество педработников фактически	35	21	16	19	91
Излишек педработников	-3	3	2	1	3

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества предоставляемых колледжем образовательных услуг, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Мерами, обеспечивающими достижение повышения качества образовательной услуги по реализуемым колледжем образовательным программам, являются:

- 1) создание механизма стимулирования работников колледжа, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда;
- 2) поэтапный рост оплаты труда работников колледжа;
- 3) переобучение, повышение квалификации работников, приток молодых квалифицированных кадров, создание предпосылок конкурентоспособных специалистов, сохранение и развитие кадрового потенциала работников колледжа.
- 4) создание условий непрерывного обучения для обучающихся и работников колледжа посредством реализации проекта по формированию и введению в действие многофункционального центра прикладных квалификаций.

План основных мероприятий, направленных на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг

№	Мероприятия	Сроки	Ответственные
Достижение новых качественных образовательных результатов			
1.	Продвижение и совершенствование практики перспективного планирования повышения квалификации персонала, использование разнообразных форм повышения квалификации:	2015 -2017	Методист, зам. директора по УПР,
-	Участие в обучающих семинарах на базе образовательных учреждений республики и России	2015 -2017	Методист, зам. директора по УПР,
-	Повышение квалификации преподавателей, мастеров производственного обучения (стажировка) на предприятиях социальных партнеров	1 раз в 3 года	Методист, зам. директора по УПР,

-	Организация и участие в выставках, конкурсах, мастер-классах (отраслевых, региональных, Всероссийских, международных)	2015 -2017	Методист
2.	Совершенствование обучения внутри колледжа: - школа педагогического мастерства; - психолого-педагогические семинары; - обучение руководителей структурных подразделений	2015 -2017	Директор, методист, педагог-психолог
3.	Совершенствование работы с молодыми и начинающими педагогическими работниками:	2015 -2017	Директор, методист
-	Занятия «Школа молодого педагога»	1 раз в месяц весь период	Методист
-	Занятия «Школа передового педагогического опыта»	1 раз в месяц весь период	Методист
4.	Проведение конкурсов среди преподавателей: - «Педагог года» - на лучшую научно-исследовательскую работу; - на лучшее учебно-методическое пособие (учебник)	2015 -2017	Методист, зам. директора по УПР
5	Организация совместно с ИРО РБ экспериментальной площадки по теме «Создание учебно-производственных и методических условий интеграции уровней НПО и СПО в условиях БСХК»	2015 - 2018	Методист, зам.директора по УПР
6	Публикация учебно-методического материала, исследовательских проектов	2015 - 2018	Методист, зам.директора по УПР
7.	Увеличение доходов от предпринимательской и иной, приносящей доход, деятельности с целью увеличения заработной платы работников	2015 -2018	Экономист, бухгалтер по внебюджетной деятельности
8.	Прохождение стажировок в предприятиях педагогов и мастеров производственного обучения	1 раз в 3 года	Методист
9.	Организация сетевого взаимодействия с образовательными организациями для организации внеаудиторной занятости обучающихся по научно-техническому, интеллектуальному и спортивно-оздоровительным направлениям	2015 -2018	зам директора по УПР, зам директора по УВР, методист,
10.	Осуществление мониторинга уровня подготовки обучающихся	2015 -2018	зам директора по УПР, методист,

	(промежуточные аттестации, контрольные срезы)		зам.директора по ООД
11	Создание многофункционального центра прикладных квалификаций	2015 -2018	Директор, зам директора по УПР, методист
12.	Создание рабочей группы по разработке критериев и целевых показателей эффективности деятельности всех категорий работников колледжа	2015	Директор
13.	Разработка критериев и целевых показателей эффективности деятельности всех категорий работников колледжа	2015	Рабочая группа
14.	Разработка проекта Коллективного договора, Положения об оплате труда с внесением и закреплением в Положение разработанных критериев	2015	Зам.директора по УПР, председатель профкома, юрист, гл.бухгалтер, экономист
15.	Размещение проекта Коллективного договора и Положения об оплате труда для обсуждения и учета мнения на сайте колледжа	2015	Председатель профкома, программист
16.	Уведомление работников об изменении условий в трудовых договорах не менее чем за 2 месяца	2015	Специалист по кадрам, юрист
17.	Сбор и обработка данных внедрения эффективного контракта, влияющих на качество оказываемых колледжем образовательных услуг и удовлетворенности населения качеством образовательных услуг	2015 и 2017 год	Методист, зам.директора по ООД Зам. директора по УПР (отзывы работодателей, родителей обучающихся)

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Наименование показателя	Единица измерения	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Удельный вес работников колледжа, с которыми заключен эффективный контракт	проценты	21	100	100	100	100	100

6. Финансовое обеспечение реализации «Дорожной карты»

№ п/п	Мероприятия программы	Средства республиканского бюджета, руб.	Внебюджетные средства, руб.
-------	-----------------------	---	-----------------------------

1.	Продвижение и совершенствование практики перспективного планирования повышения квалификации персонала, использование разнообразных форм повышения квалификации:	35000,00	
-	Участие в обучающих семинарах на базе образовательных учреждений республики и России	20 000,00	10 000,00
-	Организация и участие в выставках, конкурсах, мастер-классах (отраслевых, региональных, Всероссийских, международных)	15 000,00	1 000,00
2.	Проведение конкурсов среди преподавателей: -«Педагог года» - на лучшую научно-исследовательскую работу; - на лучшее учебно-методическое пособие (учебник)	25 000,00	2 500,00
3	Организация совместно с ИРО РБ экспериментальной площадки по теме «Создание учебно-производственных и методических условий интеграции уровней НПО и СПО в условиях БСХК»	30 000,00	5 000,00
4	Публикация учебно-методического материала, исследовательских проектов	25 000,00	

8. Ожидаемые результаты

Реализация Плана мероприятий «Дорожной карты» создаст возможности повышения качества образовательной услуги и выпуск практико-ориентированного востребованного специалиста и высококвалифицированных рабочих кадров, в частности:

создание правовых, организационных условий для развития профессиональной культуры работников колледжа;

повышение качества подготовки обучающихся колледжа, повышение удовлетворенности обучающихся, родителей и общества качеством образовательной услуги, предоставляемой колледжем;

- закрепление профессиональных квалифицированных кадров (в т.ч. молодых специалистов) в колледже;

- совершенствование системы повышения квалификации сотрудников внутри колледжа;

Главный бухгалтер

Р.Н. Хайбуллина

Экономист

И.Ш. Ишдаветов